


РАСМОТРЕНО
на заседании педагогического
совета школы
протокол №2
от 08.09.2016

СОГЛАСОВАНО
ПК школы
 М.Г. Бронникова
протокол №3
от 08.09.2016



Положение о мерах поощрения педагогических работников в МАОУ «Байкаловская СОШ», участвующих во внедрении и реализации ВФСК ГТО

1. Общие положения

1.1. Данное положение является локальным нормативным актом, регулирующим порядок поощрения педагогических работников, участвующих во внедрении и реализации Всероссийского физкультурно- спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее – ВФСК ГТО) с целью морального (и материального) поощрения, привлечения воспитанников к занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни, развития патриотизма и гражданственности, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 24.03.2014 № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)», государственной программой Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 302, планом мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно- спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2014 № 1165- р и иными нормативными актами Российской Федерации, Тюменской области, общеобразовательной организации.

1.2. Поощрение педагогических работников, внедряющих ВФСК ГТО, может осуществляться МАОУ «Байкаловская СОШ», а также на муниципальном уровне,

2. Формы поощрения

2.1. Поощрение педагогических работников осуществляется в формах, предусмотренных федеральными, региональными, муниципальными нормативно-правовыми актами, а также формами, предусмотренными Уставом общеобразовательной организации.

2.1.1. К формам, предусмотренным Уставом общеобразовательной организации, относятся: - размещение фотографии педагогов на Досках Почета и Стендах о результатах сдачи ВФСК ГТО;

- награждение призами, подарками, путевками и иными формами материального поощрения, в том числе с участием районной Профсоюзной организации;

- размещение информации на официальном сайте общеобразовательной организации;

- передача информации о достижениях педагогов в СМИ;

- иные формы поощрения по усмотрению общеобразовательной организации.

3. Критерии поощрения

3.1. Критериями определения лучших педагогов, активно реализующих мероприятия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) являются:

- регулярное обновление специализированного раздела на сайте образовательной организации, отражающего внедрение и реализацию Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
 - создание и обновление информационных стендов;
 - доля обучающихся, участвующих в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), к общему количеству обучающихся, допущенных к сдаче нормативов;
 - доля обучающихся, выполнивших требования на золотой, серебряный, бронзовый уровень к общему количеству обучающихся, сдавших нормативы Комплекса;
 - количество физкультурно-массовых мероприятий, направленных на пропаганду и продвижение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
 - участие самого педагога в сдаче нормативов ГТО, выполнение нормативов и требований золотого, серебряного и бронзового знаков отличия ВФСК ГТО.
- Поощрения осуществляются директором школы на основании решения Педагогического совета школы, по представлению школьных методических объединений, профсоюзного комитета школы. а также объявляются в приказе по школе. Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения обучающихся и работников школы.

4. Заключительные положения.

1. Положение может быть изменено и дополнено в соответствии с вновь изданными нормативными актами муниципального, регионального, федерального органов образования.